

## 绩智国际管理咨询（北京）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：绩智国际管理咨询（北京）有限公司  
 企业常用简称（英文）：A Plus Performance Consulting  
 企业常用简称（中文）：绩智国际  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：北京市海淀区莲花池西路16号 金鑫商务大厦A座703  
 网址：http://www.aplus-performance.com/  
 所属行业类别：领导力发展培训、在线和移动学习、个人能力发展、教练技术培训、  
 在中国成立日期：2012.11.12  
 在中国雇员人数：20

### 业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、文化、体育和娱乐业、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例：

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	针对客户集团下属四家公司高潜人才或新任经理业务能力突出，但团队管理意识与技能不足的现状，提出整体式解决方案，帮助高潜人才或新任经理在一年之内快速积累管理及领导力知识与技能，为胜任初级管理岗位作准备。
具体服务内容	1. 经过前期调研，定制化设计、开发Emerging Leader Development Programme（新任经理领导力发展项目）。以客户集团胜任力模型为核心，结合客户实际管理情景，开发三个阶段、10项领导力技能培训项目。具体包括 <ul style="list-style-type: none"> <li>● 设计、开发12项培训主题内容（内涵10项领导力技能）；</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 设计、开发领导力技能测评平台及具体测评内容；</li> <li>● 开发授课用PPT课件、学员手册、直线经理手册；</li> <li>● 提供并负责全项目管理，包括学员管理、课堂管理、课后管理等；</li> <li>● 提供讲师、进行授课；</li> <li>● 筹备结业典礼，准备毕业证书、纪念品等；</li> <li>● 进行学习效果评估，包括电话采访及分析、比较前、后测评结果；</li> <li>● 制作并提供《阶段项目实施报告》，包括授课情况、学员参训情况、学习情况等；</li> <li>● 准备并提供《整体项目评估报告》</li> <li>● 准备并提供每位学员《个人评估报告》</li> </ul>
服务成果	<p>本项目截止目前已运行3期，仍在运行之后。从电话采访及领导力技能提升评估结果来看：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 培训后，所有学员所有领导力技能平均提升了18%，部分领导力技能提升百分比达到33%；</li> <li>2. 学员反馈：本项目是最系统的、设计完善的、几乎涵盖了所有领导力话题的培训项目。所有受访学员（占全部学员27%）反馈领导意识及行为均发生了很大改变。</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	教练技术培训
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户在中国业务增长，新工厂加快建设并投入使用；管理岗位激增，员工迅速被提升到管理岗位或更高阶的管理岗位。新上任的管理人员业务层面精通，但缺乏带领团队的经验与技能，亟需管理技能的培养；与此同时，管理人员需将自身业务层面的技能与经验传递给下属的员工。</p> <p>针对上述背景，定制化开发教练文化项目，依据客户管理情景及企业文化，开发适用于客户的教练管理文化。拟达到以下目标：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 在全工厂范围内普及教练技术的理念与方法</li> <li>◆ 将教练技术作为一种管理手段在日常管理中进行落地</li> <li>◆ 树立精英教练的标杆，推动教练文化的形成</li> <li>◆ 打造全工厂范围内的教练文化</li> </ul>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前期客户需求分析</li> <li>2. 根据客户企业文化，定制化设计、开发“六站式”教练辅导工作坊；通过不同站点之前的转换，帮助学员探索、挖掘教练文</li> </ol>



	<p>化的内涵及应用技能；</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 开发培训用中英文《讲师手册》、《学员手册》、PPT及培训辅助资料；</li> <li>4. 开发《在岗应用手册》、《行动计划》等，促进学员行为转变；</li> <li>5. 设计、拍摄客户教练技术应用录像，作为课堂授课材料；</li> <li>6. 提供讲师进行培训；</li> <li>7. TTT客户内部讲师，观察内部讲师培训效果，解答内部讲师疑惑，帮助企业打造教练文化内部讲师团队，进行教练文化大规模推广；</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>截止 2016 年 12 月 28 日，项目培训已经覆盖了客户企业有限公司三家工厂的一线至总监级别的管理者。这三家工厂分别是：客户大东总装工厂、客户铁西总装工厂以及客户铁西新发动机工厂。</p> <p>项目实施具体情况如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✚ 完成了 57 期、每期 10-15 名学员的培训课程；</li> <li>✚ 超过 400 名的一线及总监级别的管理者参加了培训；</li> </ul> <p>自 2016 年 12 月份开始，客户领导力项目从生产领域培训扩展到非生产领域。绩智国际已经完成对非生产领域管理课程内容的定制化设计与测试。2017 年 1 月起，非生产领域的课程已正式推行。</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>在线和移动学习</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资、合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户集团和客户每年有新员工加入，为了帮助新员工尽快了解客户集团的历史、产品及品牌，熟悉加入客户集团或客户后一年内需要了解或应用的工作基本流程，提出了“新员工入职培训”在线项目。旨在帮助新员工快速了解企业，并为第一年工作奠定基础。</p> <p>要求在线培训项目，总体呈现方式为高交互、界面友好、应用便捷、符合新生代员工特点。且需要在短时间内快速开发中英文版本，交付使用。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供“新员工入职培训”项目设计稿；</li> <li>2. 开发中英文版本课件，课件呈现形式包括音视频、文本、交互等；</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"><li>3. 为课件配音；</li><li>4. 为课件绘制相关图像、人物、画面、背景等；</li><li>5. 审核客户提供的英文资料；</li><li>6. 交付课件包</li><li>7. 在客户方平台上进行课件调试；</li><li>8. 提供课件修改、运维；</li></ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 开发完毕新员工入职项目在线学习课件</li><li>2. 交付成功，目前已顺利投入使用。</li></ol>

档案内容更新于2017年3月